

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору
частного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №172 открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»
на 2020-2022 годы

1. Внести в Коллективный договор частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 172 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2020 – 2022 годы следующие изменения:

1.1. В пункте 6.9. Коллективного договора после слов «выдавать бутилированную воду», добавить слова «в соответствии с действующими рекомендациями Роспотребнадзора.».

1.2. Абзац 1 пункта 6.10. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.10. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Компании или профессионального заболевания выплачивать ему единовременную компенсацию морального вреда в размере в зависимости от группы инвалидности не менее:

- 1 группа - девяти среднемесячных заработков Работника, но не менее 600 тысяч рублей,

- 2 группа - шести среднемесячных заработков Работника, но не менее 400 тысяч рублей,

- 3 группа - трех среднемесячных заработков Работника, но не менее 200 тысяч рублей,

за исключением несчастных случаев с Работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.».

1.3. Абзац 1 пункта 6.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.11. «Выплачивать в равных долях лицам, которые на момент гибели Работника имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» единовременную компенсацию морального вреда в размере не менее двадцати четырех среднемесячных заработков погибшего, но не менее 1 миллиона 500 тысяч рублей.».

1.4. В пункте 6.12. Коллективного договора цифры «5 000» заменить цифрами «10 000».

1.5. Пункт 7.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.4. Дети в возрасте до 18 лет, находящиеся на иждивении Работников, Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, имеют право бесплатного проезда в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места учебы и обратно в порядке, установленном Компанией.».

1.6. Пункт 7.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.6. Работники могут, подав письменное заявление, отказаться от права бесплатного проезда по личным надобностям с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных

заведениях железнодорожного транспорта; в учебных заведениях иного профиля на основании договоров о целевом обучении, заключенных с филиалами и структурными подразделениями ОАО «РЖД» с целью последующего трудоустройства. Взамен его ребенку старше 18 лет предоставляется бесплатный проезд в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год до достижения им возраста 24 лет. Аналогичное заявление Работники могут подать для оформления проезда своего ребенка для участия в корпоративных программах ОАО «РЖД».

1.7. Пункт 7.28. Коллективного договора, изложить в следующей редакции:

«7.28. Предоставлять места в образовательных учреждениях, учрежденных Компанией, детям Работников, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, и детям работников Профсоюза в порядке, установленном в Компании, с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.»

1.8. Пункт 9.16. Коллективного договора изложить в редакции:

«9.16. Выплачивать руководителям первичных профсоюзных организаций при увольнении впервые на пенсию единовременное поощрение за добросовестный труд за счет средств Компании в размере, установленном пунктом 7.23. настоящего Договора, и предоставлять меры социальной поддержки, предусмотренные пунктом 7.26. настоящего Договора.»

1.9. Пункт 11.21. Коллективного договора изложить в редакции:

«11.21. Предоставлять работникам Профсоюза за счет средств, перечисляемых Компанией согласно пункту 9.6. настоящего Договора, социальные гарантии, предусмотренные следующими пунктами настоящего Договора: штатным работникам – 7.20. и 7.28., выборным и штатным работникам – 7.10., 7.12., 7.16. – 7.19., 7.25. – 7.27., 7.29.»

2. Изменения, вносимые в Коллективный договор, вступают в действие с 1 января 2022 года.

От Работодателя:

Заведующий
частным дошкольным
образовательным учреждением
«Детский сад № 172 открытого
акционерного общества
«Российские железные дороги»



/И.В. Батакова/

«30» декабря 2021 г.

От Работников:

Председатель
профсоюзной
РОСПРОФЖЕЛ
дошкольного
учреждения
«Детский сад № 172
открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»



/О.Н. Гилева/

«30» декабря 2021 г.



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУЗБАССА
(МИНТРУД КУЗБАССА)**

Ленина пр., 141-г, г. Кемерово, 650060
тел., факс (384 2) 53-98-33, 35-68-64
e-mail: kanc@ufz-kemerovo.ru
http://www.ufz-kemerovo.ru

Заведующей
ЧДОУ «Детский сад № 172
ОАО «РЖД»

Батаковой И.В.

12.01.2022 № 15-06/99

На № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

о предоставлении Министерством труда и занятости населения Кузбасса государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в сфере труда, заключаемых в Кемеровской области

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации о труде и положениями административного регламента предоставления Министерством труда и занятости населения Кузбасса государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в сфере труда, заключаемых в Кемеровской области, утвержденного приказом департамента труда и занятости населения Кемеровской области от 06.10.2014 № 79, проведена уведомительная регистрация дополнительного соглашения к коллективному договору ЧДОУ «Детский сад № 172 ОАО «РЖД».

Дополнительное соглашение к коллективному договору ЧДОУ «Детский сад № 172 ОАО «РЖД» включено в Единый реестр коллективных договоров и соглашений Кемеровской области-Кузбасса (12.01.2022 № 22).

С уважением,
заместитель министра



Т.В. Сладкова