

**ПРИНЯТО:**

На общем собрании  
 трудового коллектива  
 Протокол № \_\_\_\_\_  
 «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий  
 РЖД детским садом № 44  
 \_\_\_\_\_ О.Н Гилева  
 «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профсоюзного комитета  
 РЖД детского сада № 44  
 \_\_\_\_\_ Н.С.Копылова  
 «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Реестр коррупционных рисков****Частного дошкольного образовательного учреждения «РЖД детский сад № 44»**

| № п/п | Коррупционно-опасная функция | Типовые ситуации   | Название должности                   | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска  |
|-------|------------------------------|--|--------------------------------------|---------------|--|
| 1     | Организация деятельности ДОУ | Использование своих служебных полномочий при решении своих вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности | Заведующий,<br>Заведующий хозяйством | Низкая        | Информационная открытость ДОУ, соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение антикоррупционных правонарушений |

|   |  |   |            |         |   |
|---|--|---|------------|---------|---|
| 2 | Принятие на работу сотрудников         | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ  | Заведующий | Низкая  | Проведения собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ  |
| 3 | Работа со служебной информацией        | Использование в личных или в групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного к информационным ресурсам | Заведующий | Средняя | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, ознакомление с нормативными документами регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции ДОУ, разъяснения работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 4 | Обращения юридических и физических лиц | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.<br>Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ                 | Заведующий | Низкая  | Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.  |

|   |   |  |                                      |         |   |
|---|---|--|--------------------------------------|---------|---|
| 5 | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления,                            | Заведующий                           | Средняя | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с  |
|   | правоохранительными органами и другими организациями                                      | правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий |                                      |         | нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.   |
| 6 | Составление, заполнение документов, справок, отчетности                                   | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах                                      | Заведующий,<br>Заведующий хозяйством | Низкая  | Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

|   |              |   |            |         |  |
|---|--------------|---|------------|---------|--|
| 7 | Оплата труда | Оплата рабочего времени не в полном объеме.<br>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Заведующий | Средняя | Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,<br>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ,<br>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|---|--------------|---|------------|---------|--|

|   |  |  |                                |         |  |
|---|--|--|--------------------------------|---------|--|
| 8 | Проведение аттестации педагогических работников          | Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда | Заведующий, ответственные лица | Средняя | Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 9 | Перевод воспитанников внутри образовательной организации | Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ   | Заведующий                     | Низкая  | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                                |

|    |   |  |                         |         |  |
|----|---|--|-------------------------|---------|--|
| 10 | Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями | Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов | Заведующий, воспитатели | Высокая | Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 11 | Создание преференций детям из обеспеченных семей  | Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица                       | Воспитатель             | Низкая  | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  |
| 12 | Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам   | Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении              | Заведующий              | Средняя | Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,   |
|    |   | выплат, вознаграждений   |                         |         | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  |

|    |  |  |  |         |   |
|----|--|--|--|---------|---|
| 13 | Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительнораспорядительные и административнохозяйственные функции | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)   | Должностные лица- члены семьи заведующего, завхоза | Средняя | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 14 | Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях  | Оказание услуг имущественного характера  | Заведующий, Старший воспитатель, Завхоз            | Низкая  | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 15 | Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</li> <li>- предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;</li> <li>- размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</li> </ul> | Заведующий, Завхоз                                 | Средняя | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|    |  |  |  |         |   |

**Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками деятельности ДОУ:**

- Заведующий ДОУ
- Заведующий хозяйством